



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Hankesuunnitelma

10.4.2024 Dnro: EURA 2021/205446/09
02 01 01/2024/POPELY

Tunnistetiedot

Hankekoodi

S30752

Tila

Käynnissä

Hankehaun nimi

Pohjois-Suomen ESR+ -haku Pohjois-
Pohjanmaalla, Lapissa ja Kainuussa 15.11.2023 -
31.1.2024

Hakuilmoituksen tunnus

POPELY-038

1 Rahoittava viranomainen

Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

2 Hakijaorganisaatio

Hakijan virallinen nimi

Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy

Y-tunnus

2553600-4

Postiosoite

PL 52

Organisaatiomuoto

Osakeyhtiö

Postinumero

87101

Organisaatiotyyppi

Ammattikorkeakoulu

Postitoimipaikka

KAJAANI

Puhelinnumero

0447101260

2.1 Hankkeen yhteyshenkilö

Etunimi

Tuula

Sähköposti

tuula.haverinen@kamk.fi

Sukunimi

Haverinen

Puhelinnumero

0447101008

Asema hakijaorganisaatiossa
projektiasiantuntija

3 Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

Työn ja perheen Kainuu

Alkamispäivämäärä

1.4.2024

Päättymispäivämäärä

31.1.2026

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Eryistavoite

4.1. Polkuja töihin

3.1 Hankkeen toteutustyyppi

Hanke toteutetaan Yhden toteuttajan hankkeena

3.2 Julkinen kuvaus

Hankkeen julkinen tiivistelmä

Hankkeen tavoitteena on parantaa alueelle muuttavien lapsiperheiden, erityisesti pienten lasten perheiden sekä kansainvälisten opiskelijoiden ja työntekijöiden asemaa Kainuun työmarkkinoilla. Lisäksi pyritään edistämään tasa-arvoista ja vertaissuhteiden rikasta työympäristöä ja asumista Kainuussa. Hankkeen toimenpiteillä tavoitellaan Kainuun pito- ja vetovoiman kasvua sekä väestörakenteen pitkäaikaista positiivista kehitystä, erityisesti työvoimapulasta kärsivillä aloilla, kuten matkailu-, ravintola-, ja sosiaali-terveysalalla.

Hankkeen taustalla on tarve vahvistaa Kainuun vetovoimatekijöitä, erityisesti pehmeitä tekijöitä kuten yhteisöllisyyttä, identiteettiä ja luontoa, jotta alue houkuttelisi muuttajia. Kajaanin ammattikorkeakoulu ja Kainuun ammattiopisto ovat keskeisiä vetovoimatekijöitä tuovia organisaatioita alueelle. Erityisesti kansainvälisten opiskelijoiden sijoittumista ja paikkariippumatonta opiskelua haastetaan perinteisillä tavoilla.

Hankkeessa pyritään myös vaikuttamaan Kainuun imagoon luontopainotteisena alueena ja parantamaan työmarkkinoiden tilannetta erityisesti palvelualoilla, kuten matkailu-, call-center- ja sote-aloilla. Lisäksi keskitytään suurten miesvaltaisten työllistäjien rekrytointivaiheessa puolisoihin ja heidän työllistymiseensä ja osaamisensa hyödyntämiseen Kainuussa. Hankkeessa hyödynnetään aiempia markkinointikampanjoita, kuten Kajaanin valinta Vuoden varhaiskasvatuskunnaksi ja Kajaanin kaupungin "Kajaanin aikavyöhyke 26/7" -kampanjaa. Lisäksi käytetään Kainuun Liiton "Kainuu - Vapauden valtatie" -kampanjaa.

Hankkeen valmistelu on tehty yhteistyössä Kajaanin ammattikorkeakoulun kuntapalvelujen, kuntien ja yritysten kanssa vuodesta 2022.

Hankkeessa vastataan Kainuu-ohjelman tavoitteisiin, erityisesti nuorten naisten vetovoimaisuuden lisäämiseen alueelle. Toimenpiteet kohdentuvat neljään työpakettiin: työnantajien ja työyhteisöjen huomioiminen lapsiperheiden tarpeissa, tulomuutto- ja rekrytointipalvelujen kehittäminen, mentoritoiminta uusille muuttajille ja yrityksille sekä viestintä ja vaikuttaminen.

Työpaketeissa suoritetaan kattavia selvityksiä nykytilanteesta ja tarpeista, kehitetään palvelutarjottimia työpaikoille ja laaditaan kehittämissuunnitelmia. Lisäksi toteutetaan mentorointitoimintaa ja vahvaa viestintäkampanjaa somessa, paikallismediassa ja fyysisillä viestintämateriaaleilla.

Hankkeen kokonaisuutta ohjaavat Kainuun ohjelma sekä Kainuun maakuntaohjelma, joissa korostetaan alueen vetovoiman ja pitovoiman kehittämistä nuorille ja työikäisille naisille.

Hankkeen nimi englannin kielellä

Work and Family in Kainuu

Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

The goal of the project is to improve the position of families moving to the region, especially families with young children, as well as international students or workers, in the Kainuu labor market. Additionally, efforts are made to promote an equal and socially rich working environment and living conditions in Kainuu. The measures of the project aim to increase the attractiveness and retention of Kainuu, particularly in sectors facing labor shortages, such as tourism, restaurant, and social and health care.

The background of the project lies in the need to strengthen Kainuu's attractiveness factors, especially soft factors such as community, identity, and nature, to attract new residents to the area. Kajaani University of Applied Sciences and Kainuu Vocational College are key organizations contributing to the attractiveness of the region. The placement and remote learning of international students are challenged in traditional ways.

The project also aims to influence the image of Kainuu as a nature-oriented area and improve the labor market situation, especially in the service sector, which includes tourism, call centers, and social and health care. Additionally, focus is placed on the spouses during the recruitment phase of major male-dominated employers, promoting their employment and utilizing their skills in Kainuu.

The project leverages previous marketing campaigns, such as Kajaani being chosen as the Early Childhood Education Municipality of the Year and the "Kajaani Time Zone 26/7" campaign by the city of Kajaani. The "Kainuu - Freedom Highway" campaign by Kainuu Regional Council is also utilized.

The project's preparation has been carried out in collaboration with Kajaani University of Applied Sciences municipal services, municipalities, and businesses since 2022.

The project responds to the objectives of the Kainuu Program, particularly in increasing the attractiveness of young women to the region. The actions are targeted in four work packages: considering the needs of families with children in the employers' and work communities, developing immigration and recruitment services, mentoring for new residents and businesses, and communication and advocacy.

The work packages involve comprehensive surveys of the current situation and needs, the development of service packages for workplaces, and the creation of development plans. Additionally, mentoring activities and a strong communication campaign are implemented on social media, local media, and physical communication materials.

The overall direction of the project is guided by the Kainuu Program and the Kainuu Regional Program, emphasizing the development of the region's attractiveness and retention for young and working-age women.

3.3 Maantieteellinen kohdealue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

Maakunnat

Kainuu

Kunnat

Hyrnsalmi, Kajaani, Paltamo, Suomussalmi

Hankkeen toteutuspaikka

Postiosoite	Postinumero	Postitoimipaikka

4 Hanketiedot

4.1 Hankkeen kohderyhmä, tarve ja tavoitteet

Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?

Kohderyhmiä ovat:

- hankkeeseen osallistuvien kuntien alueiden yritykset (työnantajat sekä työyhteisöt)
- alueelle muuttavat ja muuttaneet lapsiperheet
- kunnat
- Kajaanin ammattikorkeakoulun sekä Kainuun ammattiopiston perheelliset opiskelijat

Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?

Välillisiin kohderyhmiin kuuluu koko Kainuun alueen elinkeinoelämä, mutta erityisesti osallistuvien kuntien elinkeinoelämä yleisesti osaamisen kehittymisen sekä positiivisen maineen kasvaessa.

Minkä tarpeen tai ongelman hanke ratkaisee?

Kainuun imago on luontopainotteinen, joka on näkynyt useissa tutkimuksissa vuosien varrella. Tämä näkyy myös vahvasti matkailutarjonnassa, jossa erilaiset luonnossa tehtävät aktiviteetit ja tapahtumat ovat isossa roolissa. Työmarkkinoiden osalta Kainuuta hallitsevat teollisuuden ja alkutuotannon työpaikat, joista suurin osa on miesvaltaisia työyhteisöjä. Tähän mielikuvaan vaikuttaminen niin, että maakunta mielletään myös nuoria naisia ja lapsiperheitä houkuttavaksi on keskeinen tekijä, jolla parannetaan vetovoimaa. Kainuun alueella on myös runsaasti palvelualalle (erityisesti matkailuala sekä ns. call-center- yritykset sekä myös sote-ala) työllistäviä yrityksiä, joilla vallitsee myös työvoimapula. Erityisesti suurien miesvaltaisten työllistäjien rekrytointi- ja työllistämisvaiheessa tulisi suunnata katse myös mukana muuttaviin puolisoihin ja heidän työllistymiseensä sekä osaamisensa hyödyntämiseen maakunnassa.

Miten hanke on valmisteltu? Miten hankkeen kohteena olevia sisältöjä on aiemmin pyritty kehittämään?

Hanketta on valmisteltu Kajaanin ammattikorkeakoulun kuntapalvelujen piirissä yhteistyössä mukana olevien kuntien kanssa vuodesta 2022. Eri kunnissa on tehty toimia, jossa lapsiperheille suunnattuja palveluita on kehitetty yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Nämä tiedot ovat yleisesti viety kuntien sivuille ja niistä tiedotetaan median eri kanavilla. Nämä palvelut ja niiden viestintä on rakennettu kuitenkin ensisijaisesti jo paikkakunnalla asuvien lapsiperheiden näkökulmasta, ei muuttajien. Valmisteluvaiheessa hanketta on suunniteltu yhdessä sitoutuneiden kuntien kanssa muokaten lopullista hankesuunnitelmaa vastaamaan alueiden tarpeita. Suunnitelmassa haluttiin ottaa huomioon erityisesti alueelle muuttoon suunnittelevat henkilöt/perheet sekä luoda mielikuvaa Kainuusta perheystävällisenä alueena. Hankkeessa on otettu huomioon Liiton Kainuu-ohjelma ja siinä korostetut rekrytointiongelmat sekä niiden vaikutukset laadukkaaseen työelämään ja alueen pito- ja vetovoimaan.

Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

Hankkeen tavoitteena on edistää alueelle muuttavien lapsiperheiden, erityisesti pienten lasten perheiden sekä kansainvälisten opiskelijoiden tai työntekijöiden asemaa Kainuun työmarkkinoilla. Tavoitteena on myös edistää tasa-arvoisen ja – vertaisen työympäristön ja asumisen Kainuuta. Näiden toimien kautta lisätään Kainuun pito- ja vetovoimaa ja pyritään

muuttamaan pitkällä aikavälillä Kainuun väestörakenteen kehitys positiiviseksi. Siten vaikutetaan tulevaisuuden työvoimaan alueella. Erityisesti työvoimapulasta kärsivät mm. matkailu- ja ravintola-ala sekä sosiaali- ja terveysala, jotka ovat pitkälti naisvaltaisia. Näiden alojen tunnettuutta ja vetovoimaa pyritään vahvistamaan.

Tavoitteisiin vastataan neljällä eri työpaketilla, jotka kaikki omalta osaltaan edistävät tasa-arvoisen ja -vertaisen työelämän kehittämistä Kainuussa:

Työpaketti 1: Lapsiperheiden tarpeiden huomioiminen työyhteisössä

Työpaketin tavoitteena on Kainuun työnantajien profiloituminen julkilausuttujen lapsiperheystävällisten toimintatapojen kautta. Työnantajan julkilausumat lapsiperheystävällisyysteetit rakentavat imagoa, joka houkuttelee kohderyhmäläisiä työllistymään kyseiseen työpaikkaan. Julkilauseutut teesit ohjaavat myös työyhteisössä työntekijöiden vauvoista ja perhevapaista käytävää keskustelua positiiviseen suuntaan. Työntuoja panostaa ”lapsellisten” työntekijöiden hyvinvointiin ja saavuttaa vastineeksi kilpailuetua työvoimasta kilpailtaessa. Työpaketin avulla pyritään lieventämään sukupuolten välistä ammatillista segregatiota, jotta työvoimapotentiaalia saadaan paremmin hyödynnettyä ja tasa-arvoa työelämässä lisättyä. TP keskittyy toimenpiteisiin, joilla edistetään työpaikkojen ja yhteisöjen kykyä ja mahdollisuuksia huomioida lapsiperheiden vanhempien tarpeet. Kohteena ovat niin työntajat ja esihenkilöt kuin myös työyhteisöt. Kohteena on sekä yksityisen että julkisen puolen työyhteisöjä. TP edistää työn ja yksityiselämän yhteensovittamista ja työssäjaksamista, työhyvinvointia ja työterveyttäkin. Kohderyhminä ovat alueen yritykset sekä alueelle muuttavat ja muuttaneet lapsiperheet.

Työpaketti 2: Tulomuutto- ja rekrytointipalvelujen kehittäminen

Tavoitteena on kehittää mukana olevien kuntien tulomuuttopalveluita niin, että ne paremmin tukevat erilaisten lapsiperheiden asettumista kuntaan ja huomioivat myös mukana muuttavat työkäiset puoliset. Tässä huomioidaan erilaisten lapsiperheiden tilanne ja tarpeet, erityisesti kansainvälistäustaiset muuttajat. Rekrytointipalveluita kehitetään yhdessä yritysten ja muiden työnantajien kanssa, mutta huomioiden myös perheelliset opiskelijat. TP edistää osaltaan hyvän työelämän kehittämistä erityisesti työn ja yksityiselämän yhteensovittamisen osalta ja se pyrkii tunnistamaan erilaisia työelämälle strategisesti tärkeitä kehittämisen teemoja ja kehittämisen keinoja. Kohderyhminä ovat kunnat, alueiden yritykset sekä opiskelijat.

Työpaketti 3: Mentoritoiminta uusille muuttajille ja yrityksille

Tavoitteena kehittää vapaaehtoista vertaismentoritoimintaa, jonka kautta tarjotaan tukea uusille kuntiin muuttajille. Mentoreiksi haetaan niin työyhteisön jäseniä kuin kokonaisia perheitä. TP tukee mm. mukana muuttavien puolisoitten työllistymistä ja se kasvattaa kainuulaisten yritysten mainetta lapsiperheystävällisinä työnantajina. Se lisää mukana olevien työpaikkojen houkuttelevuutta lapsiperheiden suuntaan ja lisää muuttajien sitoutumista alueeseen ja työpaikkoihin.

Työpaketti 4: Viestintä ja vaikuttaminen

Hankkeen vaikutus liittyy vahvasti viestintään. Kaikkien työpakettien toimista viestitään voimakkaasti ja niitä tuodaan esille paikallismediassa, somessa, eri toimijoiden / sidosryhmien verkkosivuilla. Some – ja google ads-kampanjoita kohdennetaan erityisesti niille alueille, joilta Kainuuseen kaivataan muuttajia. Lisäksi ne kohdennetaan kohderyhmille eri kanavissa. Viestinnässä nostetaan esille nuorten naisten asemaan ja heidän rekrytointiinsa liittyviä kysymyksiä esille median eri kanavilla sekä työnantajien ja poliittisten päättäjien keskuudessa. Siinä tuodaan esille Kainuun vetovoimatekijöitä – ruuhkattomuus, hyvät palvelut, positiivinen rakennemuutos, luonto, harrastukset jne. Toteutetaan mm. viestintäkampanja somessa, jolla tuodaan hankkeen aikana jo olemassa olevia ja hankkeen aikana kehittyviä positiivisia toimia esiin ”pilottiperheen” (alueelle muuttanut tai muuttava kohderyhmään kuuluva perhe) kautta. Lisäksi vertaismentorointitoiminnasta viestitään laajasti heti sen alkuvaiheessa, mutta erityisesti sen käynnistyessä. Viestintää toteutetaan osin työpakettikohtaisesti myös englanniksi. Viestintä ei ole vain irrallinen työpaketti, vaan se kattaa koko hankkeen toiminnan läpileikkaavasti. Tehokkaan viestinnän kautta Hanke saavuttaa tavoitteensa Kainuun pito- ja vetovoiman lisäämisessä.

Mitä muutosta nykytilaan hanke tuo? Mikä on hankkeen uutuus/lisäarvo?

Hankkeessa kehitetään yhteistyössä kuntien, yritysten ja uusien kuntalaisten kanssa ratkaisuja, joilla voidaan lisätä kuntien tulomuuttopalveluiden toimivuutta ja oikein kohdistumista

Arvioi tuen ensisijainen vaikutus hankkeen toteuttamiseen

Hanketta ei toteuteta ilman tukea

Perustelut tuen vaikutukselle

Hanketta ei pystytä toteuttamaan ilman tukea.

4.2 Toteutus ja tulokset

Millä konkreettisilla toimenpiteillä hanke saavuttaa kuvatut tavoitteet?

TP 1: Lapsiperheiden tarpeiden huomioiminen työyhteisössä
Työpakettin toimenpiteet ovat seuraavat:

1.1 Nykytilanneselvitykset

Tehdään kaksiosainen nykytilanneselvitys. 1. osassa tehdään hankkeessa mukana olevien kuntien työpaikoilla selvitys käytössä olevista lapsiperheiden asettautumista ja integroitumista edistävästä palveluista. Selvitykseen pyritään saamaan mukaan yrityksiä kuntien ja kaupunkien yrityksistä seuraavasti: Kajaani 20 kpl, Suomussalmi 10 kpl, Hyrynsalmi 5 kpl, Paltamo 5 kpl. Yrityksiä pyritään hakemaan mukaan erityisesti työvoimapulasta kärsiviltä toimialoilta, mutta ei poissulkien muita aloja.

Nykytilanneselvitykset toteutetaan hankkeen ensimmäisen 6 kk aikana.

2. osassa tehdään asiantuntijahaastatteluita ja/tai perehdytään saatavilla olevaan tietoon muualla Suomessa ja/tai Pohjoismaissa käytössä olevista ratkaisuista. Selvityksessä hyödynnetään muun muassa benchmarkkausta. Selvityksen tuloksia hyödynnetään palvelutarjottimen kehittämisessä verraten tuloksia 1. osan tietoihin.

Asiantuntijahaastattelut toteutetaan hankkeen ensimmäisen 6-8 kk aikana.

1.2. Palvelutarjottimen kehittäminen

Nykytilanneselvityksen pohjalta kootaan palvelutarjotin, jolle kerätään toimivia käytännön ratkaisuja työpaikoille. Ratkaisut voivat sisältää tietoa mm. seuraaviin tilanteisiin työpaikoilla: Joustava työhön paluu vanhempainvapaalta; Työn ja pikkulapsiarjen yhteensovittamisen tukeminen (lyhennetty työaika, työajan sijoittaminen tiettyyn vuoroon vuorotyöpaikoissa lapsen ollessa pieni, etätyöjärjestelyt yms.); kannustus (sukupuolineutraaliin) perhevapaiden käyttämiseen. Näiden ratkaisujen käyttöönotosta viestitään eri yrityksille yhteisissä tapaamisissa sekä osallistuvien kuntien elinkeinopalveluiden kautta.

Tuotoksena on digitaalinen palvelutarjotin työpaikoille, johon on koottu kehitettyjä ja testattuja palveluita. Työpaikka voi ottaa itselleen soveltuvimmat osat käyttöön. Palvelutarjotin kootaan verkkosivustolle, joka linkitetään kuntien sivustoille tai rakennetaan jatkohyödyntämisen helpottamiseksi osallistuvien kuntien verkkosivuille. Tällöin toteutusmuoto voi vaihdella riippuen käytettävissä olevasta tilasta. Palvelutarjottimen avulla yrityksen on entistä helpompi tukea tasa-arvoisen ja -vertaisen työelämän toteutumista.

TP 1.2 kohderyhminä ovat alueen yritykset ja sekä osallistuvien kuntien edustajat.

Kohderyhmien edustajien kanssa järjestetään muun muassa ideointityöpajoja palvelutarjottimen kehittämiseksi ja parhaan tavoitavuuden saavuttamiseksi. Työpajatyöskentelyn avulla kartoitetaan kohderyhmän tarpeita ja sitoutetaan heidät mukaan toimintaan ja palvelutarjottimen hyödyntämiseen hankkeen aikana ja sen jälkeen.

Palvelutarjotin lanseerataan koekäyttöön vuoden 2025 kesällä, jolloin sitä pystytään vielä palautteen perusteella työstämään. Palvelutarjottimen toteutuksessa hyödynnetään asiantuntijaosaamista ostopalveluna.

TP 2: Tulomuutto- ja rekrytointipalvelujen kehittäminen

Työpakettin toimenpiteet ovat seuraavat:

TP 2.1 Kunnallisen palveluiden kartoitus ja nykytila-analyysi

Selvitys työpaikoille nykyisten kunnallisten tulomuuttopalveluiden toimivuudesta ja kehittämistarpeista. Tutkimuksessa ovat kohteena yritysten ja julkisten toimijoiden johto sekä hiljattain alueelle tulleet, uudet perheelliset työntekijät sekä uudet kv-taustaiset työntekijät. Selvitys voidaan myös linkittää työpaketissa 1 toteutettavaan selvitykseen (osa 1). Tavoitteena on saada yrityksiä osallistumaan kaikista osallistuvista kunnista seuraavasti: Kajaani 20 kpl, Suomussalmi 10 kpl, Hyrynsalmi 5 kpl ja Paltamo 5 kpl. Tehdään mukana olevien kuntien parissa nykytila-analyysi olemassa olevista ratkaisuksista, jotta voidaan jakaa hyviä käytänteitä ja tarvittaessa tiivistää yhteistyötä. Kartoitus ja nykytila-analyysi toteutetaan hankkeen ensimmäisen vuoden aikana.

TP 2.2 Perheellisten opiskelijoiden tarpeiden kartoitus

Tehdään selvitys, esim. KAMKin ja KAO:n urapalveluiden kautta, jossa tarkastellaan perheellisten opiskelijoiden ja valmistuneiden tarpeita ja intressejä, jotka ovat ehtona sille, että opiskelija perheineen jää asumaan ja työskentelemään Kainuun alueelle. Kyselyn jakokanavana käytetään opiskelijakuntia KAOlla sekä KAMKilla sekä oppilaitosten urapalveluiden kanavia. Vastauksia pyritään saamaan n. 50 kpl. Kartoitukseen pyritään saamaan myös osallistumaan ulkomaalaistaustaiset opiskelijat yhtä vahvalla osuudella kuin suomalaiset opiskelijat. Opiskelijoiden tarpeiden kartoitus toteutetaan hankkeen ensimmäisen vuoden aikana, kuitenkin huomioiden opiskelijoiden opiskeluajan.

2.3 Kehittämissuunnitelmat

Selvityksistä saadun datan perusteella tehdään jokaiselle osallistuvalla kunnalla palvelujen kehittämissuunnitelmat, jotka jalkautetaan käytäntöön pilotoimalla työpakettin yksi benchmarkingin löydöksiä tai työpakettin kaksi kautta löydettyjä hyviä käytänteitä muista kunnista.

Kehittämissuunnitelmien laatiminen ajoitetaan hankkeen puolivälin jälkeen, jonka jälkeen ne testataan ja jalkautetaan hankkeen loppuun mennessä.

Työpakettin tuotoksena on kaksi tehtyä selvitystä/analyysiä, joiden avulla luodaan kuntakohtaiset kehittämissuunnitelmat. Kehittämissuunnitelmat testataan yrityksissä (Kajaani x 2 yritystä, muut osalliset kunnat x 1) ja sitä kautta ne jalkautetaan työelämän käyttöön. Kehittämissuunnitelmi en jalkauttaminen työelämän käyttöön on koko työpakettin tärkein osuus, sillä niiden avulla tietoisuutta ja osaamista saadaan jaettua laajalti. Testauksessa selvitetään suunnitelman toimivuutta, kerätään palautetta ja muokataan suunnitelmaa tarpeen mukaan.

TP 3: Mentoritoiminta uusille muuttajille ja yrityksille

Työpaketissa toimenpiteinä ovat seuraavat:

TP 3.1 Mentoritoiminnan rakentaminen ja jalkauttaminen yrityksiin

Rakennetaan toimintamalli mentoritoimintaan ja tuetaan sen jalkauttamista ja toteuttamista eri kunnissa ja oppilaitoksissa järjestämällä ohjausta, tapahtumia ja työpajoja. Autetaan työnantajia viestimään uusille työntekijöille mentoritoiminnasta ja ohjataan uusia työntekijöitä toiminnan pariin. Tavoitteena on pilotoida malli vähintään 2 kunnassa, yhteensä 3-5 yrityksessä.

TP 3.2 Mentorien haku ja koulutus

Rekrytoidaan mentoreita ja järjestetään heille koulutusta. Mentoreita haetaan aktiivisesti yrityksistä eri kuntien alueilta. Mentoreiden koulutukseen haetaan mallia mm. KAMKilla toteutetusta alumniopiskelijamentoroinnista ja mentoreiden koulutuksessa sekä mentoritoiminnassa hyödynnetään muutoinkin KAMKissa olemassa olevaa mentorointiosaamista. Ohjattuja mentorointitapaamisia järjestetään 3 kappaletta.

TP 4: Viestintä ja vaikuttaminen

4.1. Sisällöntuotanto viestintään

Työpakettin tavoitteena on tuottaa lapsiperheystävällisen työelämän kehittämiseen liittyvää materiaalia ja viestiä sen avulla tehokkaasti sidosryhmille. Työpaketti sisältää työstettävän palvelutarjottimen sisällöstä viestimisen ja sen suunnittelun sekä sisällön muotoilun. Työpaketissa luodaan graafinen ilme, jota hankkeen kaikessa viestinnässä hyödynnetään, ml. verkkosivut. Työpaketissa hyödynnetään asiantuntijapalvelua ostopalveluna, yhteistyössä hankehenkilöstön kanssa.

4.2 Sosiaalisen median hyödyntäminen, viestintäkampanja somessa

Toteutetaan 2 sosiaalisen median kampanjaa valituissa kanavissa (mm. Facebook, Instagram, Tiktok), joissa tuodaan esiin kainuulaisen perhe- ja työelämän yhteensovittamisen helppoutta. Haetaan some-kampanjaan Kainuuseen muuttanut tai muuttava esimerkkiperhe, jonka arkea kampanjassa seurataan, esimerkiksi My Day- tyyppisesti.

Työpaketissa hyödynnetään asiantuntijapalvelua ostopalveluna, mutta erityisesti sisältösuunnitelmaa luodaan yhteistyössä hankehenkilöstön kanssa.

4.3. Paikallismedian hyödyntäminen

Tehdään tiivistä yhteistyötä paikallisen median kanssa ja pyritään saamaan hankkeen toimia esiin lehdistössä ja radiossa.

4.4. Fyysisen viestintämateriaalin tuottaminen

Hankkeessa tuotetaan myös fyysistä viestintämateriaalia, jota myös yritykset ja kunnat voivat hyödyntää viestiessään lapsiperheystävällisyydestään. Viestintämateriaaleihin kuuluvat mm. tarrat ja julisteet, joita voidaan jakaa yrityksille ja kunnille. Viestintämateriaalin tuottaminen yhdistetään työpaketin 4.1. ostopalveluun.

4.5. Verkkosivut

Selvitetään osallistuvien kuntien ja kaupunkien tahtotila yhteiselle verkkosivustolle, jolla palvelutarjotin julkaistaisiin ja toteutetaan verkkosivut sekä niiden yhdistämisen/linkittämisen mahdollisuus kuntien ja kaupunkien verkkosivuille yhdessä päätettävän mallin mukaisesti. Verkkosivujen kautta tuodaan tietoa Kainuusta lapsiperheystävällisenä alueena potentiaalisille uusille työntekijöille, tiedonvälityskanavana yrityksille ja kunnille sekä muille toimijoille. Viestinnän TP toteutetaan hankkeen alkuvaiheessa, jotta erityisesti graafista ilmettä ja viestintäkanavia voidaan hyödyntää kaikessa viestinnässä hankkeen aikana.

Hankkeen aikataulukutus erillisenä liitteenä.

Mikä tai mitkä ovat hankkeen konkreettiset tulokset? Mitä hankkeella saadaan aikaan? Miten tulokset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Hankkeen tuloksena Kainuun veto- ja pitovoima on kehittynyt positiiviseen suuntaan erityisesti lapsiperheiden ja nuorten aikuisten osalta. (Verrataan kehitystä soveltuvin osin mm. vuonna 2022 tehtyyn paluumuuttokyselyyn: <https://www.kajaani.fi/tiedostot/kainuun-paltamon-ja-sotkamon-paluumuuttotutkimus-2022-pdf/?1651062785>).

Kainuun maine lapsiperheystävällisenä maakuntana, jossa vauva- ja lapsiperheiden on helppo asua ja työskennellä, on levinnyt laajalle alueelle.

Yritysten osaaminen sekä myös tunnettuus lapsiperheystävällisinä työnantajina on lisääntynyt ja tieto siitä on levinnyt. (Yritysten osaamista mitataan yrityksille suunnatulla kevyellä itsearviointikyselyllä hankkeen loppuvaiheessa.)

Kansainvälisten, perheellisten osaajien sitoutuminen alueeseen on kasvanut ja yritysten työntekijäpulaa on pystytty helpottamaan. (Verrataan tietoa aloittaneista kv- opiskelijoista valmistuneiden ja alueelle työllistyneiden opiskelijoiden määrään hankkeen alussa ja lopussa). Hankkeen aikana on todennäköisesti saatavilla myös tuoretta tietoa Kajaanin ammattikorkeakoulun valmistuneille opiskelijoille suunnatun päivitetyn urakyselyn kautta.

Mitä pitkän aikavälin vaikutuksia hankkeella saadaan aikaan? Miten vaikutukset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Pitkällä aikavälillä Kainuun maine lapsiperheystävällisenä maakuntana on kasvanut ja rekrytointipulaan pystytään vastamaan aiempaa paremmin erityisesti siitä kärsivillä alueilla. Hankkeen alussa kootaan tietoa rekrytointihaasteista alueella ja verrataan sitä hankkeen lopussa kerättävään tietoon.

Miten tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?

Hankkeen tuloksena syntynyt digitaalinen palvelutarjotin jää osallistuvien kuntien käyttöön ja alueiden yritysten hyödynnettäväksi.

Nykytilanneselvitykset ja -kartoitukset ja niiden pohjalta kootut kehittämissuunnitelmat jäävät yritysten käyttöön.
Vertaismentoritoiminta pyritään jalkauttamaan alueelle niin, että se jää luonnolliseksi osaksi työyhteisöjen toimintaa.
Hankkeesta laaditaan artikkeli, joka julkaistaan ammattikorkeakoulun julkaisusarjassa, jolloin se on yleisesti saatavilla Theseus -järjestelmän kautta.

Vaihtoehto suunnitelmaksi toiminnan jatkumisesta hankkeen päättymisen jälkeen

Kehitettyjä työkaluja, toimintamalleja tai kehitettyjä tuotteita hyödynnetään muiden organisaatioiden normaalitoiminnassa

Kuvaa hankkeen yleisesti hyödynnettävät tulokset ja missä ne tulevat olemaan julkisesti saatavilla.

Yleisesti hyödynnettävänä tuloksena on digitaalinen palvelutarjotin, joka tulee olemaan saatavilla joko erillisen verkkosivun tai osallistuvien kuntien verkkosivujen kautta.

5 Täydentävät tiedot

5.1 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus

Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetyistä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuuksista (ml. omarahoitusosuus)?

Kaikilta osallistuvilta kunnilta on saatu kirjallinen sitoumus omarahoitusosuudella hankkeeseen.

Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta?

Ei

5.2 Yhteydet muihin hankkeisiin

Liittyykö hakemus muihin alue- ja rakennepolitiikan rahastoista tai muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin?

Kyllä

Hanke 1

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

S22832

Hankkeen nimi

Työelämän laadusta kilpailukykyä ja rekrytointietua

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Kyseisen hankkeen pitkän tähtäimen tavoitteena oli parantaa yritysten työntekijöiden työhyvinvointia, yritysten tuottavuutta, kilpailukykyä sekä houkuttelevuutta ja siten parantaa osaavan työvoiman saatavuutta Kainuussa ja helpottaa työpaikkojen täyttymistä. Haettavan hankkeen aihepiiri liittyy voimakkaasti juuri työelämän laatuun ja sen vaikutukseen positiiviseen mielikuvaan Kainuun työelämästä. Sen avulla houkuteltaan perheellisiä työntekijöitä alueelle.

Hanke 2

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

S22827

Hankkeen nimi

Tilapäisen suojelun piirissä olevien ja maahanmuuttajien työllistymisen edistäminen Kainuussa - TILMA

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Hankkeessa nousi erityisesti esiin mukana alueelle muuttavien perheenjäsenten työllistymisen tärkeys ja merkitys koko perheen kotouttamisessa ja alueelle sitoutumisessa. TILMA-hankkeessa tehtiin myös havaintoja siitä, että mitkä ratkaisut toimivat, kun maahanmuuttajien kanssa työskennellään rekrytoinnin ja työllistymisen kanssa. Näitä tietoja ja kokemuksia hyödynnetään uudessa hankkeessa.

Hanke 3

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

S21941

Hankkeen nimi

TOPPA -hanke: Asettautumispalvelut Kajaaniin/Kainuuseen muuttaville ulkomaalaisille työntekijöille, opiskelijoille ja heidän perheilleen

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Toppa-hankkeessa kehitettiin asettautumispalveluja alueelle muuttaville kansainvälistäustaisille henkilöille. Hankkeessa kehitettiin vieraskielisille suunnatun kansainvälisen asiakaspalvelupisteen, josta vieraskieliset taustasta riippumatta saavat apua arjen asioissa kansainvälisestä asiakaspalvelupisteestä. Hankkeessa toteutettiin Kainuun asettautumisopas, joka on saatavilla suomeksi, englanniksi ja venäjäksi. Uusi hanke hyödyntää TOPPA-hankkeen kokemuksia ja verkostoja. Asettautumispalvelut tukevat osaltaan uuden hankkeen vieraskielisten yrittäjyydestä kiinnostuneiden henkilöiden kotoutumista alueelle.

Hanke 4

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

S30376

Hankkeen nimi

Osaajia Kuhmon yrityksille (OSKU)

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Hankkeessa parannetaan osaavan työvoiman saatavuutta Kuhmossa kehittämällä työpaikoilla tapahtuvaa osaamisen tunnistamista, yritysten rekrytointikäytäntöjä ja työhön sekä työpaikkaan perehdyttämisvalmiuksia. Uusien kuhmolaisten asettautumista nopeutetaan ja viihtymistä parannetaan kehittämällä kaupungin asettautumisprosessia ja -palveluja sekä ohjausta näihin eri palveluihin. Myös yhteistyötä kaupungin ja eri palveluja tuottavien toimijoiden välillä kehitetään sujuvammaksi. Hankkeessa työnhakijoiden osaamisen kehittämiseen luodaan Taitotehtaan yhteyteen ammatillista koulutusta täydentämään monipuolisia koulutuspolkuja täsmättyinä yrityksissä tunnistettuihin työtehtäviin ja osaamistarpeisiin.

Hankkeen toimenpiteinä yrityksille hankitaan koulutusta tunnistaa työpaikan erilaiset osaamiset ja rekrytointitarpeet, hyödyntää erilaisia koulutus- ja rekrytointikanavia sekä oppia uusia perehdyttämiskäytäntöjä. Kuhmon kaupungille laaditaan asettautumisprosessi ja luodaan siihen tarvittavat palvelut ja ohjeet. Erilaisista lähtökohdista tuleville työnhakijoille luodaan tarpeeseen perustuvia osaamispolkuja, joilla he pystyvät hankkimaan tarvittavan osaamisen yrityksen osaajaksi. Hankkeessa tavoite on myös kehittää yritysten välistä yhteistyötä yhdessä sekä oppilaitoksien kanssa työssäoppimispaikkoina ja opinnäytetöiden mahdollisuuksina.

Hanke 5

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

S30495

Hankkeen nimi

Work & Stay – kokonainen elämä Koillismaalla

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Hankkeen tavoitteena on hyvinvoinnin, työllisyyden ja elinvoiman lisääminen Koillismaalla sekä erityisesti syrjäytymisen ehkäiseminen, työmarkkinoille heikosti kiinnittyvien työllistämisen edistäminen ja osaavan työvoiman saannin edistäminen. Hankkeessa tehdään maakuntarajat ylittävää yhteistyötä, joka edistää toimenpiteiden vaikuttavuutta.

5.3 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi, ohjausryhmä sekä saavutettavuusnäkökulma

Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?

Kajaanin ammattikorkeakoulun tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta (TKI) kehittää asiakkaiden tuotteita, palveluita ja prosesseja sekä tekee tarvelähtöisiä, soveltavia tutkimuksia. KAMK on Suomen parhaimpia ja tuloksellisempia ammattikorkeakouluja Opetus- ja kulttuuriministeriön tulosvertailussa. KAMKin TKI-toiminnan kolme peruspilaria ovat vahva asiaosaaminen, toimivat kumppanuudet ja korkealuokkainen projektiosaaminen. Asiaosaaminen perustuu henkilökunnan vahvaan alansa ammattitaitoon sekä innovatiiviseen tekemisen otteeseen. Toinen TKI-toiminnan perusta on tiivis kytkös työelämään niin Kainuussa kuin muuallakin Suomessa. Kansainväliset kumppanit ovat yhteistyökorkeakouluja, yrityksiä ja kehittämissyhtiöitä esimerkiksi Euroopasta, Venäjältä ja Latinalaisesta Amerikasta. Kolmas perusta on vahva projektiosaaminen ja kokemus erilaisten yhteishankkeiden hakuun, hallinnointiin, arviointiin, raportointiin ja talousseurantaan liittyen. Yhteistyöhankkeissa toimimme mielellämme päätoteuttajan roolissa. TKI-toiminta on vahvaa ja aktiivista kaikilla osaamisalueilla. Vuositasolla kehittämishankkeita on noin sata ja ne rahoitetaan useista eri rahoituslähteistä, kuten EU:n rakennerahastoista, Horizon-ohjelmasta, säätiöistä ja ministeriöistä. Kajaanin ammattikorkeakoulun liikevaihdosta ja henkilötyövuosista neljäsosa on TKI-toimintaa.

Riskit ja niiden hallinta hankkeen toteuttamisessa

Riskit liittyen hankkeen sisällön ja tulosten toteuttamiseen

1. Kohderyhmän motivointi ja käytännön mahdollisuudet osallistua hankkeeseen.
2. Osaavan henkilöstön saatavuus.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

1. Kuntien osallistuessa hankkeeseen myös omarahoitusosuudella, on niiden motivaatio korkea. Hankkeesta ja sen toimenpiteistä ja tavoitteista viestitään alueiden yrityksille kuntien kautta sekä myös suoraan. Täten pyritään nostamaan motivaatiota ja madaltaa kynnystä osallistua hankkeeseen.
2. Henkilöstön rekrytoinnissa käytävään mukana olevien toimijoiden verkostoja ja mahdolliseen rekrytointiin panostetaan myös maakunnan ulkopuolelta.

Riskit liittyen hankkeen yleiseen toimintaympäristöön

Kuntien ja yritysten yleisen taloustilanteen kehitys.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Hanke on suunniteltu huolellisesti ja kunnat ovat sitoutuneet hankkeeseen rahoituksella.

Riskit liittyen toteuttajaorganisaatioiden toimintaan

1. Keskeiset toimijat, kuten projektipäällikkö ja /tai projektiasiantuntija siirtyvät toisiin tehtäviin.
2. Hankkeen etenemisessä tai aikataulutuksessa koetaan ongelmia.
3. Hankerahoitus ei ole riittävä työpakettien toteuttamiseksi laadukkaasti.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

1. Tarkalla dokumentoinnilla ja sisäisellä tiedottamisella varaudutaan mahdollisiin muutoksiin sekä ennakoimalla henkilöstömuutokset
2. Projektipäällikön tehtävät ja vastuut määritellään tarkasti. Toimenpiteiden aikataulut tarkastellaan hankkeen alkaessa ja liitetään osaksi toimenpidesuunnitelmaa. Hankkeen projektipäällikkö seuraa yhdessä muiden hanketoimijoiden (kuten ohjausryhmä) kanssa hankkeen toimenpiteiden suunnitelmallista etenemistä.
3. Toimenpiteet priorisoidaan ja tulokset sopeutetaan hankkeen budjettiin sopivaksi.

Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi

Edustajat kaikista mukana olevista kunnista, 1-2 yrityksestä ja ammattikorkeakoulusta sekä rahoittajan edustaja. Lisäksi Kainuun ELY -keskuksen sekä Kainuun Liiton edustajat.

Onko hankkeen pääasiallisena tarkoituksena tietyn verkkopalvelun kehittäminen, tarjoaminen tai ylläpito?

Ei

5.4 Horisontaaliset periaatteet: EU:n perusoikeuskirja, YK:n vammaisyleissopimus ja sukupuolten tasa-arvo

Miten sukupuolten tasa-arvon tavoite on huomioitu hankkeen suunnitelmassa?

Kaikissa hankkeen toimenpiteissä huomioidaan tasapuolinen sukupuolten kohtelu ja tasa-arvon sekä tasavertaisuuden huomioiminen. Hankkeen toteutuksessa huomioidaan tarvittaessa erilaiset tarpeet, mitä eri sukupuolten edustajilla mahdollisesti on.

5.5 Horisontaaliset periaatteet: Muut EU:n perusoikeusasiakirjan mukaiset oikeudet ja periaatteet

Hakija vakuuttaa, että hankkeen suunniteltu toiminta noudattaa ainakin seuraavia EU:n perusoikeusasiakirjan mukaisia oikeuksia ja periaatteita:

Turvalliset työolot

Työturvallisuuslain 738/2002 mukaan, jokaisella työnantajalla on oltava oma työsuojeluohjelma. Työnantaja on tarpeellisilla toimenpiteillä velvollinen huolehtimaan työntekijöidensä turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Työsuojelun toimintaohjelmassa tulee olla kuvattuna työpaikan turvallisuuden kehittämiskohteet sekä tavoitteet ja toimet, joilla varmistetaan työn terveys ja turvallisuus. Perusteellisesti laadittu työsuojelun toimintaohjelma luo pohjan työpaikan järjestelmälliselle työsuojelutoiminnalle. Toimintaohjelmassa selvitetään myös työsuojeluvastuut ja työsuojelun yhteistoiminnan järjestämistapa. Työsuojelun toimintaohjelma perustuu Kajaanin ammattikorkeakoulun strategiaan periaatteisiin mm. vetovoimainen ja hyvinvoiva korkeakouluyhteisö, henkilöstösuunnitelmaan sekä noudattaa riskienhallinnan periaatteita työn vaarojen selvittämisen ja arvioinnin osalta. Toimintaohjelmaa päivitetään joka toinen vuosi.

KAMKissa työsuojeluasiat käsitellään KAMK Oy:n yhdistetyssä Yhteistoimintaneuvottelukunnassa/työsuojelutoimikunnassa.

Kamkin työsuojelun päätavoitteena on ylläpitää ja edistää työntekijöiden terveyttä, turvallisuutta ja työkykyä, sekä edistää heidän työssä jaksamistaan ja henkistä hyvinvointiaan. Työsuojelun tarkoituksena on ehkäistä, vähentää ja poistaa työssä ja työoloista aiheutuvia tapaturmia, ammattitauteja sekä terveydelle haitallista fyysistä ja psyykkistä kuormitusta. Työsuojelun keskeinen periaate on ennakointi. Toimintaohjelma auttaa työnantajaa tehostamaan ennakoivaa työsuojelua ja kehittämään työoloja juuri Kamkin henkilöstön tarpeiden mukaan.

Työsuojelulla ja työhyvinvointisuunnittelulla halutaan muun muassa:

- kehittää työoloja
- pitää yllä henkilöstön työ- ja toimintakykyä
- vähentää sairauspoissaoloja
- vähentää pysyvän työkyvyttömyyden riskiä

KAMK Oy:ssä työ- ja turvallisuusohjeet on laadittu tarkentamaan lainsäädäntöä ja selkeyttämään ja yhdenmukaistamaan Kajaanin ammattikorkeakoulun toimintatapoja. KAMK hyödyntää soveltuvien osin Kajaanin kaupungin ohjeita ja päivittää niitä tarpeen mukaan KAMK Oy:n omiksi ohjeiksi

Syrjintäkielto kaikelle syrjinnälle

KAMKissa jokaisen yksilöllisyyttä kunnioitetaan ja kaikille annetaan tasa-arvoiset mahdollisuudet kehittää ammattitaitoaan ja osallistua koulutukseen sekä edetä urallaan sukupuolesta, sukupuoli-identiteetistä tai sukupuolen ilmaisusta riippumatta.

Tasa-arvoasiat huomioidaan kaikessa tekemisessämme, erityisesti esihenkilöiden koulutuksessa ja korostetaan esihenkilön velvollisuutta ryhtyä toimenpiteisiin, jos työpaikallamme ilmenee sukupuolista häirintää tai ahdistelua. KAMKissa ei hyväksytä minkäänlaista sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvaa häirintää tai syrjintää.

KAMKin kaikissa toiminnoissa ja tehtävissä noudatetaan tasa-arvoisia toimintamalleja. Erityisesti henkilöstösuunnittelussa ja rekrytoinnissa, henkilöstön johtamisessa ja kehittämisessä, palkkauksessa ja palvelussuhteen ehdoissa kiinnitetään huomiota siihen, että sukupuolten välinen tasa-arvo toteutuu.

Pyrimme KAMKissa huomioimaan eri elämäntilanteissa olevat työntekijät mahdollisimman tasapuolisesti ja tiedostamme, että elämäntilanteet muuttuvat pitkissä työsuhteissa.

Työn ja perhe-elämän yhteensovittamiseksi on mahdollista sopia erilaisista työaikajärjestelyistä. Käytännössä KAMKissa se tarkoittaa opetushenkilöstön osalta lukujärjestysuunnittelussa toiveiden huomioon ottamista ja muun henkilöstön osalta liukuvan työajan tarjoamista. Poikkeusoloissa opittujen hyvien etätyökäytäntöjen myötä etätyöskentely on mahdollista KAMKissa hyvin joustavasti silloin, kun työ ei vaadi fyysistä läsnäoloa kampuksella.

Hyvä ikäjohtaminen on niin työntekijän kuin työnantajan etu. Se maksaa itsensä takaisin työhyvinvointina, parempana tuottavuutena sekä myös sairaspoissaolojen ja työkyvyttömyyden kustannusten alenemisena. Sillä organisaatiolla, jossa kaikenikäisten osaaminen ja ajatukset valjastetaan työpaikan ja työyhteisön hyväksi, on menestymisen avaimet kädessään. Ikäjohtamisen työkaarimallia hyödyntämällä jokainen organisaatio voi lähteä kehittämään toimintatapoja kaikenikäisille sopivaksi.

Työkaarimallia hyödyntämällä myös KAMK pystyisi entistäkin paremmin arvioimaan ikäjohtamisen käytäntöjä, asettamaan tavoitteita sekä kehittämään työtä, työoloja ja toimintatapoja työhyvinvoinnin edistämiseksi ja työssä pysymiseksi työuran alussa, keskellä ja lopussa.

AMK suhtautuu myönteisesti äitiys- ja vanhempainvapaiden, hoitovapaan, vuorotteluvapaan ja opiskeluvapaiden käyttämiseen. Pyrimme myös pitämään huolta vapaalla olevien informoinnista ja perehdyttämisestä jälleen työhön palatessa.

Vammaisten henkilöiden sopeutuminen yhteiskuntaan. Huomioitu erityisesti saavutettavuus työvälineiden suhteen ja esteettömyys työtilojen suhteen.

Ammattikorkeakoulun tavoitteena on taata yhdenvertaiset opiskelumahdollisuudet kaikille ammattikorkeakoulun opiskelijoille sekä kehittää opiskeluun liittyvää fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista esteettömyyttä. Kajaanin ammattikorkeakoulussa esteettömyys on huomioitu mm. hakuprosessissa ja opiskelijavalinnassa, opetusjärjestelyissä ja ohjauksessa, tukipalveluissa, tiloissa ja viestinnässä.

Henkilötietojen suoja

Tietosuoja kattaa kaiken Kajaanin ammattikorkeakoulun (KAMK) toiminnan, jossa käsitellään henkilötietoja. Tietosuojasta huolehtiminen on KAMKin jokapäiväistä toimintaa ja riskienhallintaa. KAMK on sitoutunut tietosuojapolitiikassaan huolehtimaan käsittelemiensä henkilötietojen tietosuojasta. Noudatamme henkilötietojen käsittelyssä EU:n yleistä tietosuoja-asetusta (GDPR), lainsäädäntöä sekä viranomaisten määräyksiä ja ohjeita. KAMK käsittelee tehtävänsä hoitamiseksi muun muassa opiskelijoiden ja henkilökunnan sekä muiden asiakas- ja sidosryhmäsuhteissa olevien henkilöiden henkilötietoja.

Ympäristönsuojelu

KAMK on asettanut tavoitteeksi olla hiilineutraali korkeakoulu, johon liittyen on menossa tarkastelu kiinteistöjen energiahuollon tehostamiseksi ja uusiutuvan energian tuottamiseksi kampusalueella. KAMKin tilojen vuokranantaja on pyynnöstämme lisännyt myös sähköautojen latauspisteitä. Henkilöstölle on tarjolla työsuohdepyöriä.

KAMKin keskeinen rooli ympäristönsuojeluun ja kestäväan kehitykseen liittyy sen tki- ja opetustoimintaan. Kestävän kehityksen asioita huomioidaan entistä enemmän osana opetuksen sisältöjä. Lisäksi tki-toiminnassaan KAMK osaltaan edistää vähähiilisen kiertotalouden toteutumista.

5.6 Kestävä kehitys: Ekologinen kestävyys

Luonnonvarojen käytön kestävyys

Ei myönteistä vaikutusta

Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen

Ei myönteistä vaikutusta

Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus

Ei myönteistä vaikutusta

Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)

Ei myönteistä vaikutusta

Natura 2000 -ohjelman kohteet

Ei myönteistä vaikutusta

5.7 Kestävä kehitys: Taloudellinen kestävyys

Materiaalit ja jätteet

Ei myönteistä vaikutusta

Uusiutuvien energialähteiden käyttö

Ei myönteistä vaikutusta

Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Liikkuminen ja logistiikka

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

5.8 Kestävä kehitys: Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus

Kulttuuriympäristö

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Ympäristöosaaminen

Ei myönteistä vaikutusta

5.9 Horisontaaliset periaatteet hankkeen pääasiallisena tavoitteena

Onko sukupuolten tasa-arvon edistäminen hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

Onko syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

Onko kestävä kehitys jollakin ulottuvuudella hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

6 Arviot määrällisistä tavoitteista

Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot määrällisistä tavoitteista

6.1 Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä henkilöstömäärän mukaan

Yrityksen koko	Yrityksiä, kpl
Mikroyritys	25
Pieni yritys	10
Keskisuuri yritys	2
Suuryritys	
Yhteensä	37

Hankkeen kohderyhmätyyppi

Hanke on tyyppiä, jossa varsinaisena kohderyhmänä: On henkilöitä

6.2 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden arvioitu määrä ikäjakauman mukaan koko hankkeen keston ajalta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Työttömät		5	5	5	15
joista pitkäaikaistyöttömiä (yli 12 kk)		0	0	0	0
Yleissivistävässä/ ammattillisessa koulutuksessa olevat		10	5	2	17
Työssä olevat (ml. yrittäjät)		50	40	18	108
Työmarkkinoiden ulkopuolella olevat	50				50
Yhteensä	50	65	50	25	190
joista naisia	25	30	22	10	87

6.3 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden koulutustausta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Osallistujat ilman perusasteen (ISCED 1) koulutusta	45	5	0	0	50
Alemman perusasteen (ISCED 1) ja ylemmän perusasteen (ISCED 2) koulutuksen suorittaneet	5	35	25	15	80
Keskiasteen (ISCED 3) tai keskiasteen jälkeisen (ISCED 4) koulutuksen suorittaneet		15	15	8	38
Korkea-asteen koulutuksen (ISCED 5-8) suorittaneet		10	10	2	22
Yhteensä	50	65	50	25	190
joista naisia	25	30	22	10	87

6.4 Osallistujia koskevat lyhyen aikavälin tavoitteet

	Tavoite
Osallistujat, jotka ovat ryhtyneet työnhakuun jättäessään hankkeen	5
Osallistujat, jotka ovat koulutuksessa jättäessään hankkeen	5
Osallistujat, jotka saavat ammattipätevyyden jättäessään hankkeen	0
Osallistujat, jotka ovat työelämässä, myös itsenäisinä ammatinharjoittajina, jättäessään hankkeen	5

7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

Hankinnat ja hankkeen pysyvyys

Infrastruktuuri-investointeja tai tuotannollisia investointeja sisältävän hankkeen toiminnan tulee olla pysyvää yleisasetuksen 65 artiklaan perustuen vähintään viiden vuoden ajan viimeisen tuen maksamista koskevan päätöksen tekopäivästä. Velvollisuus yritystukilain nojalla rahoitettavissa hankkeissa pienten ja keskisuurten yritysten osalta on kolme vuotta. Koskeeko edellä kuvattu velvollisuus hankkeen toimintaa tai investoinnin kohteena olevaa omaisuutta?	
Suunnitellaanko hankkeessa kansalliset kynnsarvot ylittävien hankintojen tekemistä?	Ei

Kustannusarvion tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Hylätyt €
1 Palkkakustannukset	105 721	105 721	
Flat rate 40 % kehittäminen	42 289	42 289	
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0	0	
Nettokustannusarvio yhteensä	148 010	148 010	

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	118 406	118 406	80,00
2 Omarahoitus: Muu julkinen rahoitus	14 724	14 724	9,95
3 Kuntarahoitus	14 880	14 880	10,05
4 Muu julkinen rahoitus	0	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0	0
Rahoitussuunnitelma yhteensä	148 010	148 010	100,00

Ennakkomaksatus

Haetaanko hankkeelle ennakkomaksatusta?	Ei
---	----

Hakemuksen käsittelyn ehdot

Tuen hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi. Lisäksi hakija vakuuttaa, että hankkeen toimenpiteet eivät kohdistu samaan tai saman tyyppiseen toimintaan, joka on siirretty toisella suuralueella sijaitsevaan toimipaikkaan siten, että työpaikkoja menetetään alkuperäisessä toimipaikassa.

Tuen hakija vakuuttaa, että sillä ei ole takaisinperintäpäätökseen perustuvaa maksamatonta täytäntöönpanokelpoista saatavaa avustuksia ja tukia myöntäville julkisyhteisöille.

Tuen myöntävällä välittävällä toimielimellä on laissa säädettyjen tiedonsaantioikeuksien perusteella oikeus tarkastaa tuen hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonlisäverovelvollisuutta koskevat tiedot sekä muut välttämättömät toiselta viranomaiselta tai yksityiseltä saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen.

Suostumus sähköiseen asiointiin

Hakija antaa suostumuksensa siihen, että kaikki asiakirjat koskien tätä hankehakemusta annetaan tiedoksi vain sähköisesti EURA 2021 -järjestelmässä. Tämä suostumus koskee kaikkia asiassa myöhemmin annettavia asiakirjoja, joita viranomainen tekee EURA 2021 -järjestelmässä.

Hankehakemusta ja hanketta koskevat asiakirjat ovat noudettavissa EURA 2021 -järjestelmästä.

Lainkohdat

Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta (757/2021) 51 §.

Laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa (13/2003) 19 §.

Suostumus Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettavia hankkeita koskevien tietojen julkisuuteen ja julkaisemiseen

Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettuja hankkeita ja tuen saajia koskeva tietojen julkisuus ja julkaiseminen on lakisääteistä. Kun tuen hakija on jättänyt hanketta koskevan hakemuksen, on hän hyväksynyt hanketta ja tuen saajaa koskevien tietojen julkaisemisen. Jos tuen hakija ei hyväksy ehtoa, ei hanketta voida ottaa käsiteltäväksi.

Hakija antaa suostumuksensa sille, että hanketta ja tuen saajaa koskevat tiedot julkaistaan EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman verkkopalvelun tietopalvelussa.

Allekirjoitukset

10.4.2024 15:40 Mikko Kalevi Keränen
TKI-johtaja

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti vahvasti tunnistautuneena EURA 2021 -järjestelmässä (Suomi.fi-tunnistuspalvelu)

Liitteet

Hakija on varmistanut ja vakuuttaa, että asiakirjan liitteet eivät sisällä henkilötunnuksia tai EU:n tietosuojasetuksen artikla 9:n mukaisia ns. erityisiä, eli arkaluonteisia henkilötietoja, kuten mm. yksittäisten henkilöiden rotuun, etniseen alkuperään, poliittiseen mielipiteeseen, uskonnolliseen vakaumukseen, ammattiliiton jäsenyyteen, geneettiseen tai biometriseen tunnistamiseen, terveyteen tai seksuaaliseen suuntautumiseen liittyviä tietoja.

Kustannusarvion liitteet

Rahoitussuunnitelman liitteet

Sopimukset tai muut sitoumukset rahoitukseen osallistumisesta

Tiedoston nimi	Kuvaus	Salassapidon perustelu
Sitoumus_Suomussalmi.pdf	Sitoumus projektiin osallistumisesta / Suomussalmen kunta	

Tiedoston nimi	Kuvaus	Salassapidon perustelu
Sitoumus_Hyrynsalmi.pdf	Sitoumus projektiin osallistumisesta / Hyrynsalmen kunta	
Sitoumus_Paltamo.pdf	Sitoumus projektiin osallistumisesta / Paltamon kunta	
Sitoumus_Kajaani.pdf	Sitoumus projektiin osallistumisesta / Kajaanin kaupunki	

Muut liitteet

Tiedoston nimi	Kuvaus	Salassapidon perustelu
Ty_n_ja_perheen_Kainuu_hanke_aikataulutus.pdf	Hankkeen toimenpiteiden aikataulutus	
FR_k_ytt_suunnitelma_Ty_n_ja_perheen_Kainuu_Final.pdf	Flatraten käyttösuunnitelma, päivitetty 9.4.2024	

Kustannusarvio

1 Palkkakustannukset

Palkkakustannusten yksikkökustannukset: kokoaikaiset

1. Tehtävänimike	Projektipäällikkö
Työaika	Kokoaikainen
Arvioitu aloituspäivä	1.4.2024
Arvioitu lopetuspäivä	31.1.2026
Ammattikorkeakoulun opetushenkilö	Ei

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Työpaketti 1.1: Nykytilanneselvitysten laatiminen yrityksissä

Työpaketti 1.2.: Palvelutarjottimen kehittäminen ja lanseeraaminen, ideointityöpajojen järjestäminen.

Työpaketti 2.1.: Kunnallisten palveluiden kartoituksen ja nykytila-analyysin laatiminen

Työpaketti 2.2.: Perheellisten opiskelijoiden tarvekartoitus

Työpaketti 2.3.: Kehittämissuunnitelmien laatiminen

Työpaketti 3.1.: Mentoritoiminnan rakentaminen ja jalkauttaminen yrityksiin

Työpaketti 3.2.: Mentorien haku ja koulutus

Työpaketti 4.1.: Sisällöntuotanto viestintään

Työpaketti 4.2.: Sosiaalinen media

Työpaketti 4.3.: Paikallismedia

Työpaketti 4.4: Fyysisen viestintämateriaalin tuottaminen

Työpaketti 4.5.: Verkkosivujen kehittäminen

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

3. Keskiarvo saman palkkaluokan työntekijöiden tai vastaavien tehtävien palkkakustannuksista

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk) €	45 617
Sivukulujen osuus €	12 061
Yksikkökustannus (tuntipalkka) €	33,53

	2024	2025	2026	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	1 290	1 720	143	3 153
Palkan sivukulut (26,44 %)	9 046	12 061	1 003	22 110
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	43 254	57 672	4 795	105 721

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Työvoimakustannuksissa on otettu huomioon tehtävän mukaisen työn vaativuus sekä työkokemus keskiarvona vastaavien tehtävien mukaisten palkkojen kustannuksista. Hankehallinnoija on arvioinut, että vuotuinen työvoimakustannus ja osuus työajasta on riittävä toimenpiteiden tekemiseksi laadukkaasti.

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Palkkakustannusten perusteena asiantuntijatyö perustuen riittävään tki- ja alaosaamiseen kohteena olevasta aihepiiristä, keskimäärin +5v työkokemus. Kajaanin Ammattikorkeakoulu noudattaa palkkauksessa työehtosopimuksen mukaista palkkausta. Hanke on hyvin tiukasti budjetoitu sisältötyön laajuuteen ja odotettuun työn tarpeeseen nähden.

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Palkkalaskelma	Sympan palkkarakenne

Laskennassa käytettyjen, henkilöiden tai tehtävien vuotuiset bruttotyövoimakustannukset ilman sivukuluja ja lomarahaa.

Tehtävä	Vuotuinen bruttotyövoimakustannus € (ilman sivukuluja ja lomarahaa) €	Palkkakustannustiedot ajalta	
Projektipäällikkö	43 944	1.1.2023	31.12.2023
Projektipäällikkö	47 997	1.1.2023	31.12.2023
Projektipäällikkö	44 911	1.1.2023	31.12.2023
Keskiarvo €	45 617		

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuiseseen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Tuulia	Heikkinen	Henkilöstö- ja taloussihteeri

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Jari	Kähkönen	Osaamisaluejohtaja

Hyväksy tai hylkää tehtävä

Hyväksy tehtävä

Palkkakustannusten yhteenveto

	2024	2025	2026	Yhteensä
Kokoaikaiset (1 kpl)	43 254	57 672	4 795	105 721
Viranomainen	43 254	57 672	4 795	105 721
Osa-aikaiset (0 kpl)	0	0	0	0
Viranomainen	0	0	0	0
Palkkakustannukset yhteensä	43 254	57 672	4 795	105 721
Viranomainen yhteensä	43 254	57 672	4 795	105 721
Haetun ja esitetyn erotus	0	0	0	0

2 Tulot**3 Nettokustannusten yhteenveto**

	2024	2025	2026	Yhteensä
Nettokustannukset yhteensä	60 556	80 741	6 713	148 010
Viranomainen	60 556	80 741	6 713	148 010
Haetun ja esitetyn erotus	0	0	0	0

Rahoitussuunnitelma**1 Haettava EU- ja valtion rahoitus**

	2024	2025	2026	Yhteensä	Osuus
EU- ja valtion rahoitus kehittäminen	48 439	64 585	5 382	118 406	80,00 %
Viranomainen	48 439	64 585	5 382	118 406	80,00 %
Haetun ja esityksen erotus	0	0	0	0	

2 Omarahoitus**Viranomainen**

Muu julkinen rahoitus

	2024	2025	2026	Yhteensä	Osuus
Omarahoitus	5 288	8 726	710	14 724	9,95 %
Viranomainen	5 288	8 726	710	14 724	9,95 %
Haetun ja esityksen erotus	0	0	0	0	

3 Ulkoinen kunta-, muu julkinen ja yksityinen rahoitus**Rahoittaja**

Suomussalmi

Rahoituslaji

Kuntarahoitus

	2024	2025	2026	Yhteensä	Osuus
Rahoituksen määrä	1 039	1 113	94	2 246	1,52 %
Viranomainen	1 039	1 113	94	2 246	1,52 %
Ilmoitetun ja esityksen erotus	0	0	0	0	

Rahoittaja Hyrynsalmen kunta
Rahoituslaji Kuntarahoitus

	2024	2025	2026	Yhteensä	Osuus
Rahoituksen määrä	293	320	27	640	0,43 %
Viranomainen	293	320	27	640	0,43 %
Ilmoitetun ja esityksen erotus	0	0	0	0	

Rahoittaja Paltamon kunta
Rahoituslaji Kuntarahoitus

	2024	2025	2026	Yhteensä	Osuus
Rahoituksen määrä	437	477	40	954	0,64 %
Viranomainen	437	477	40	954	0,64 %
Ilmoitetun ja esityksen erotus	0	0	0	0	

Rahoittaja Kajaanin kaupunki
Rahoituslaji Kuntarahoitus

	2024	2025	2026	Yhteensä	Osuus
Rahoituksen määrä	5 060	5 520	460	11 040	7,46 %
Viranomainen	5 060	5 520	460	11 040	7,46 %
Ilmoitetun ja esityksen erotus	0	0	0	0	

Muun ulkopuolisen rahoituksen perustelut

Osallistuvat kunnat näkevät hankkeen tarpeellisena ja haluavat sitoutua sen toimii myös taloudellisesti.

Hakijan ilmoittama rahoitus

	2024	2025	2026	Yhteensä	Osuus
Haettava EU- ja valtion rahoitus	48 439	64 585	5 382	118 406	80,00 %
Kuntarahoitus	6 829	7 430	621	14 880	10,05 %
Muu julkinen rahoitus	5 288	8 726	710	14 724	9,95 %
Yksityinen rahoitus	0	0	0	0	0 %
Rahoitus yhteensä	60 556	80 741	6 713	148 010	100,00 %
Julkinen rahoitus yhteensä	60 556	80 741	6 713	148 010	100,00 %
Julkinen tuki yhteensä	55 268	72 015	6 003	133 286	90,05 %

Viranomaisen hyväksymä rahoitus

	2024	2025	2026	Yhteensä	Osuus
Haettava EU- ja valtion rahoitus	48 439	64 585	5 382	118 406	80,00 %
Kuntarahoitus	6 829	7 430	621	14 880	10,05 %
Muu julkinen rahoitus	5 288	8 726	710	14 724	9,95 %
Yksityinen rahoitus	0	0	0	0	0 %
Rahoitus yhteensä	60 556	80 741	6 713	148 010	100,00 %
Julkinen rahoitus yhteensä	60 556	80 741	6 713	148 010	100,00 %
Julkinen tuki yhteensä	55 268	72 015	6 003	133 286	90,05 %

De minimis -tuki-ilmoitus

Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?

Ei

Osallistuuko hankkeen toimenpiteisiin hyödynsaajina taloudellista toimintaa harjoittavia yksiköitä?

Ei